



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)
ประจำปี ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการตรวจแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๐ ได้ลงตรวจและนิเทศงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการตรวจแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๐ ได้ลงตรวจและนิเทศงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้ามเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม ดังนี้

ด้าน	เรื่อง	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
ด้านที่ ๑	การบริหารจัดการ	๑๐๐	๘๘	๘๘.๐๐%
ด้านที่ ๒	การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๒๐๕	๑๓๘	๖๗.๓๒%
ด้านที่ ๓	การบริหารงานการเงินและการคลัง	๒๑๕	๑๕๔	๗๑.๖๓%
ด้านที่ ๔	การบริการสาธารณะ	๒๕๐	๒๐๒	๘๐.๘๐%
ด้านที่ ๕	ธรรมาภิบาล	๗๐	๖๐	๘๕.๗๑%
รวมทั้ง ๕ ด้าน		๘๔๐	๖๔๒	๗๖.๔๓%

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายยงยุทธ ขาวดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อบท)

ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (รวม ๒๕ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการ
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อ อบท. (อบจ./เทศบาล/อบต.) ๗๖.๖๖๖
อำเภอ ๗๖.๖๖๖ จังหวัด ๗๖

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (รวม ๑๐๐ %)	จำนวน ข้อ (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนเต็ม (อบจ./อบต. และเทศบาล)	คะแนนที่ได้
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐	๗/๘	๓๕/๔๐	๓๕
๒. การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ	๑๐	๑	๕	๕
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๑๐	๒	๕	๕
๔. การบริการประชาชน	๑๐	๓	๕	๕
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑๐	๓	๑๕	๑๑
๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๐	๔	๑๕	๑๕
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๒๐	๔	๒๐	๑๘

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

* การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ประเมิน

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน
(นางอภรณ์ วิชาสินธุ์)
ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง ๗๖.๖๖๖. ๗๖.๖๖๖

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางนงนุช หักทิม)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(น.ส. จิรพรรณ กลิ่นทิพย์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นายวิมล วิชาสินธุ์)

ลงชื่อ ทีมประเมิน
(นางสาว วิชาสินธุ์)

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ – อปท)
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รวม ๔๙ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทาง ในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ เจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ อปท. (อปจ./เทศบาล/อบต.) ท.ท.ม
 อำเภอ ปรางค์กู่ จังหวัด บข

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (%)	จำนวน ข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์		๑๑	๕๕	๓๖
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล		๙	๔๐	๓๑
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๓๐	๙	๔๕	๒๓
๔. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล		๔	๒๐	๘
๕. ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล		๒	-	
๖. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๓๐	๑๔	๕๕	๓๕

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

205 97.5
67.22%

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้รับการประเมิน

(นางอรรดา ใจสมหมาย)

ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง อ.ท. ท.ท.ม

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน

(นางกนกพร นิลรัตน์)

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน

(นางสาวจิราพร นิลรัตน์)

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน

(นางสาวนิตยา นิลรัตน์)

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน

(นางสาวอรรดา นิลรัตน์)

ลงชื่อ (นางสาว อรุณรัตน์) ทีมประเมิน

ลงชื่อ (นางสาว วัชรวิมล) ที่มประเมิน

แบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) : (สถ - อบท)
ประจำปี ๒๕๖๐

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (รวม ๑๔ ข้อ)

เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง
 การสร้างความโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

ชื่อ อบท. (อนช./เทศบาล/อบต.) บ้านสาม
 อำเภอ ปลื้ม จังหวัด ศรีสะเกษ

หัวข้อประเมิน	น้ำหนัก (รวม ๑๐๐%)	จำนวน ข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
				คะแนน	%
๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม	๒๐	๕	๒๕	๑๕	
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๒๐	๓	๑๕	๑๕	
๓. มาตรฐานการให้บริการ	๒๐	๓	๑๕	๑๕	
๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๒๐	๒	๑๐	๑๐	
๕. การถูกข่มขู่ความผิด	๒๐	๑	๕	๕	

๗๐ ๖๐ ๕๕-๗๑

หมายเหตุ : ผลการประเมินจะต้องนำไปถ่วงน้ำหนักและประมวลผลโดยระบบสารสนเทศของ สถ. อีกครั้ง

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ผู้รับการประเมิน
 (นาย อสมกรณ ใจเย็น)
 ปลัด/รองปลัด/ผอ.สำนัก/กอง ปลัดองค์. ท้าวม

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน
 (นางสาว กนกพร กนกพร)

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน
 (นางสาว จิรพรพร กสิกรพร)

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน
 (นายสมชาย ใจเย็น)

ลงชื่อ [ลายเซ็น] ทีมประเมิน
 (นางสาว จิรพรพร กสิกรพร)